

Na osnovu člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 23/17, 33/17, 30/19, 34/20 i 33/21), člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18) i člana 102. Pravila JU OŠ „Velešićki heroji“ Sarajevo, a u vezi člana 8. stav (4) Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 7/24) uz konsultacije i saglasnost predstavnika Sindikata JU OŠ „Velešićki heroji“, Školski odbor JU OŠ „Velešićki heroji“ Sarajevo, na sjednici održanoj dana 12.03.2024. godine donosi

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
JU OŠ "VELEŠIĆKI HEROJI" SARAJEVO**

Član 1.

U Pravilniku o radu JU OŠ „Velešićki heroji“ Sarajevo, broj: 1484-01/23 od 30.11.2023. godine u članu 22. iza stava (4) dodaju se novi stavovi (5), (6), (7), (8), (9), (10), (11) i (12) koji glase:

„(5) Radniku koji je imenovan na funkciju pomoćnika direktora i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme, na njegov zahtjev ugovor o radu miruje do prestanka mandata.

(6) Zahtjev iz stava (3) ovog člana pomoćnik direktora podnosi školskom odboru u roku od 30 dana od imenovanja na funkciju pomoćnika direktora.

(7) U slučaju da se pomoćnik direktora imenuje sa nepunim radnim vremenom, školski odbor obavezuje direktora škole da sa imenovanim zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme za poslove za koje ima zaključen osnovni ugovor za preostali dio radnog vremena.

(8) Predsjednik školskog odbora, nakon donošenja Odluke o imenovanju pomoćnika direktora i Odluke o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa za pomoćnika direktora, zaključuje ugovor o radu sa imenovanim za obavljanje poslova pomoćnika direktora na period naveden u Odluci o imenovanju.

(9) Radnik iz stava (5) ovog člana ima pravo vratiti se na rad u ustanovu u kojoj je prethodno radio, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja poslova pomoćnika direktora, u protivnom mu prestaje radni odnos.

(10) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa sa ustanovom, radniku iz stava (5) ovog člana, nakon povratka na rad, period imenovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(11) Radnika iz stava (5) ovog člana do povratka na poslove za koje mu ugovor o radu miruje zamjenjuju lica u radnom odnosu isključivo na određeno vrijeme.

(12) Školski odbor može razriješiti dužnosti pomoćnika direktora, a na prijedlog direktora škole i prije isteka mandata.

Član 2.

Iza člana 48. dodaje se novi član 48a. koji glasi:

„Član 48 a.

(Ocjenjivanje radnika na pomoćno-tehničkim poslovima)

(1) Pomoćno i tehničko osoblje škole ocjenjuje se jednom u šest mjeseci na osnovu redovnog praćenja rada i rezultata postignutih u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta, na kojem se nalazi.

(2) Ukoliko se radnik iz stava (1) ovog člana u periodu za koji se vrši ocjenjivanje rada nalazio na bolovanju dužem od 30 dana, period bolovanja se ne računa u period za koji se utvrđuje ocjena o radu.

(3) Pomoćno i tehničko osoblje ocjenjuje direktor škole, o čemu donosi rješenje, a na prijedlog sekretara škole.

(4) Na rješenje iz stava (3) ovog člana radnik ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema rješenja o ocjenjivanju.

(5) Školski odbor je dužan donijeti rješenje u roku od 8 dana od dana prijema prigovora.

(6) Ocjena „ne zadovoljava“ mora biti posebno obrazložena.“

Član 3.

Iza člana 48a. dodaje se novi član 48b. koji glasi:

„Član 48 b.

(Predmet ocjenjivanja za radnike na pomoćno-tehničkim poslovima)

Predmet ocjenjivanja i broj bodova za radnike iz člana 48a. utvrđuje se prema sljedećim elementima:

- a) **kvalitetno i efikasno obavljanje poslova** (urednost i temeljitost u obavljanju poslova) max 5 bodova
- b) **kvantitet posla** (ocjenjuje se obim obavljenog posla, kao i radni učinak) max 5 bodova
- c) **blagovremenost u obavljanju poslova** (ocjenjuje se vrijeme potrebno za obavljanje poslova, izvršavanje poslova na vrijeme) max 5 bodova
- d) **odnos prema poslu** (ocjenjuje se predanost i marljivost u radu, učinkovitost u korištenju radnog vremena, posvećenost poslu, pouzdanost) max 5 bodova
- e) **odgovornost u radu i radna disciplina** (poštivanje radnog vremena i prisustvo na poslu) max 5 bodova
- e) **odnos prema sredstvima za rad** (racionalno korištenje sredstava za rad) max 5 bodova
- f) **odnos prema radnim kolegama, strankama i učenicima** (spremnost prihvatanja konstruktivnih kritika i sugestija, poštivanje opštih standarda pristojnosti i ljubaznosti, korektan odnos) max 5 bodova.“

Član 4.

Iza člana 48b. dodaje se novi član 48c. koji glasi:

„Član 48c.

(Opisne ocjene rada pomoćnog i tehničkog osoblja)

Opisne ocjene rada pomoćnog i tehničkog osoblja su:

- a) „naročito uspješan“ od 31 do 35 bodova
- b) „uspješan“ od 25 do 30 bodova
- c) „dobar“ od 17 do 24 boda
- d) „zadovoljava“ od 11 do 16 bodova
- e) „ne zadovoljava“ od 0 do 10 bodova“

Član 5.

Iza člana 53. dodaje se novi član 53a. koji glasi:

„Član 53a.

(Raspored radnog vremena za vrijeme raspusta za učenike)

(1) Nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, bibliotekar i asistent, koristi vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno za kolektivno i individualno stručno usavršavanje (u ustanovi i van ustanove), koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima ustanove, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja, koji se donosi u ustanovi za tu godinu.

(2) Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima sređivanja pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije

programa instruktivne nastave, konsultacija, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturalne i prijemne ispite, i za to vrijeme im pripada plata i naknada plate.

(3) Direktor utvrđuje raspored radnog vremena za vrijeme raspusta za učenike, koji sadrži obim i mjesto obavljanja radnih zadataka, s tim da obim radnog vremena ne može biti utvrđen u većem obimu u odnosu na utvrđeno radno vrijeme za vrijeme nastavnog procesa."

Član 6.

U članu 115. iza stava (2) dodaju se novi stavovi (3) i (4) koji glase:

„(3) U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5% osnovica za utvrđivanje plata će biti sporazumno povećavana na mjesečnom nivou.

(4) Ukoliko se osnovna plaća isplaćuje u iznosu od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u tom slučaju se na taj iznos vrši uvećanje za 10%.“

Član 7.

U članu 116. stav (2) mijenja se i glasi:

„ Složenost poslova i učinak na određenom radnom mjestu utvrđuje se platnim razredom za koji se u skladu sa Kolektivnim ugovorom, posebno utvrđuje koeficijent složenosti, a kako slijedi:

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanje	Stručna sprema	Koeficijent
1.	I	Direktor ustanove predškolskog odgoja		VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	6,12
2.	II	Direktor ustanove osnovnog odgoja i obrazovanja, direktor ustanove za odgoj i obrazovanje učenika sa teškoćama, direktor doma učenika			5,66
3.	III	Pomoćnik direktora (voditelj dijela nastavnog procesa), rukovodilac Službe za odgojno-obrazovni rad, rukovodilac Službe pravnih i općih poslova, rukovodilac Službe računovodstva, rukovodilac Službe nabavki, distribucije i održavanja			5,18
4.	IV	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj	Viši savjetnik		4,83
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku	Stručni saradnik savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ETCS)	

		<p>Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik, IPK odgajatelj, saradnik za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradnik za obračun, planiranje i analizu materijalnog knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava</p>			
5.	V	<p>Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj</p>	Savjetnik		
		<p>Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku</p> <p>Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik, IPK odgajatelj, saradnik za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradnik za obračun, planiranje i analizu materijalnog</p>	Viši stručni saradnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,60

		knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava			
6.	VI	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj	Mentor		
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku	Samostaln i stručni saradnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,48
		Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik, IPK odgajatelj, saradnik za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradnik za obračun, planiranje i analizu materijalnog knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava			
7.	VII	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj			

		<p>Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku.</p> <p>Sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, IPK odgajatelj, saradnik za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradnik za obračun, planiranje i analizu materijalnog knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava</p>		VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,36
8.	VIII	<p>Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj, IPK (administrativni radnik) sa zvanjem viši savjetnik</p> <p>Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku</p> <p>Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnika), sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent i referenta za</p>	Viši savjetnik		
			Stručni saradnik savjetnik	VI	4,48

		administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj			
9.	IX	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, IPK (administrativni radnik) sa zvanjem savjetnik	Savjetnik	VI	4,36
		Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnika), sektretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent i referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj	Viši stručni saradnik		
10.	X	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, IPK (administrativni radnik) sa zvanjem mentor	Mentor	VI	4,24
		Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), sektretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent i referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj	Samostalni stručni saradnik		
11.	XI	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, odgajatelj IPK (administrativni radnik)			

		Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom i cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnika), sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), saradnik asistent i referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj		VI	4,13
12.	XII	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, medicinska sestra, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, fizioterapeut Knjigovođa kupaca, materijalni knjigovođa, knjigovođa stalnih sredstava, saradnik-asistent, radnik zatečen na poslovima: sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), bibliotekara i operatora u trezorskoj jedinici, administrativni radnik, glavni kuhar u ustanovi za odgoj i obrazovanje učenika s teškoćama, IPK medicinska sestra, referent za personalne poslove	Viši konsultant	IV	4,13
13.	XIII		Konsultant	IV	4,00
14.	XIV		Mentor	IV	3,88
15.	XV			IV	3,83
16.	XVI		Administrativno-računovodstveni radnik, ekonom, blagajnik, skladištar, kurir, nabavljač-repcioner	Viši referent	IV
17.	XVII	Referent		IV	3,06
18.	XVIII	Mladi referent		IV	2,94
19.	XIX	Domar, ložač, kuhar, vozač, električar, vodoinstalater, domar/ložač/dnevni čuvar, vešerica i sl.		III, IV	2,90
20.	XX	Noćni čuvar, dnevni čuvar		III, IV	2,59
21.	XXI	Spremačica, servirka, pomoćni radnik u kuhinji, domaćica		NK, IV	2,59

Član 8.

Iza člana 116. dodaje se novi član 116a. koji glasi:

„Član 116a.

(Uvećanje plaće radnika na tehničkim i pomoćno-tehničkim poslovima po osnovu ocjene rada)

(1) Radnik koji obavlja tehničke i pomoćno-tehničke poslove (domar, ložač, dnevni čuvar, spremačica, servirka) po osnovu ocjene rada ima pravo na uvećanje plaće kako slijedi:

a) za ocjenu „izuzetno uspješan“ 5% od osnovne plaće,

b) za ocjenu „uspješan“ 2% od osnovne plaće.

(2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada radniku iz stava (1) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika do sljedećeg ocjenjivanja.“

Član 9.

U članu 138. stav (1) mijenja se i glasi:

„ Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

Član 10.

Svi ostali članovi Pravilnika o radu JU OŠ „Velešićki heroji“ Sarajevo, broj: 1484-01/23 od 30.11.2023. godine ostaju na snazi i nepromjenjeni.

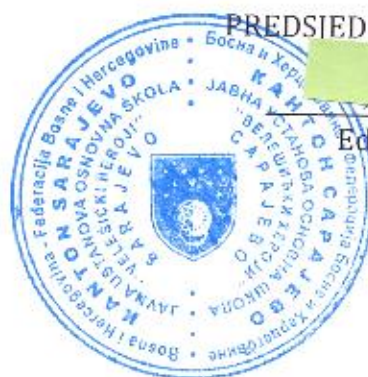
Član 11.

(1) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU OŠ „Velešićki heroji“ Sarajevo, nakon što ga usvoji Školski odbor, objavljuje se na oglasnoj ploči škole i web stranici škole.

(2) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja, a primjenjuje se od 01.03.2024. godine, izuzev člana 6. ovog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, koji se primjenjuje od 01.01.2024. godine.

Broj: 251 -01/24

Sarajevo, 12.03.2024. godine



PREDSIEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edin Pediša, prof.